

Hoja informativa:

Cuentas de Gastos Flexibles (FSA)

P: ¿Qué es una FSA y cómo funciona?

R: Una FSA es una cuenta de gastos patrocinada por el empleador que permite a los empleados reservar ganancias antes de impuestos para pagar los gastos de atención médica o de cuidado de dependientes elegibles. Los fondos antes de impuestos se deducen de cada cheque de pago y se depositan automáticamente en una cuenta de la FSA. Los empleados deciden cuánto contribuir, libre de impuestos, para el año.

P: ¿Cuáles son los gastos elegibles?

R: Cualquier gasto médico de su bolsillo y no reembolsado permitido en virtud de la sección 213(d) del Código de Impuestos Internos, excepto las primas de seguro médico y los servicios de cuidado a largo plazo. Las FSA también se pueden usar para cuidado diurno u otros gastos de cuidado de dependientes necesarios para permitir que una persona trabaje. Puede encontrar una lista completa en hellofurther.com.

P: ¿Cómo se financia una FSA?

R: Los empleados realizan contribuciones antes de impuestos a través de deducciones automáticas de nómina. Los empleadores también pueden decidir contribuir, hasta un monto máximo.

P: ¿Cuáles son los beneficios para los empleados?

R: Las contribuciones antes de impuestos reducen los ingresos imposables, y los reembolsos se hacen libres de impuestos de la cuenta del empleado.

Además, un empleado tiene acceso a la cantidad elegida completa el primer día del año del plan.

P: ¿Cómo ahorran dinero los empleadores?

R: Los programas de la FSA pueden reducir los impuestos FICA de los empleadores sobre la nómina de los empleados y posiblemente lo que se paga por otros planes de beneficios, como la compensación de los trabajadores y la discapacidad, que se basan en los ingresos imposables de los empleados.

P: ¿Qué tipos de FSA están disponibles?

- R:** Hay dos tipos de FSA que los empleadores pueden ofrecer a los empleados. Los empleados pueden participar en uno o ambos.
- **FSA médica:** Este tipo de FSA permite a los empleados pagar los gastos elegibles que no están cubiertos por el plan de salud, tales como deducibles, coseguro, cuidado dental, ortodoncia y cuidado de la visión. La cantidad total que el empleado elige contribuir está disponible para ellos el primer día del año del plan, incluso si aún no han contribuido tanto.
 - **FSA de cuidado de dependientes:** Este tipo de FSA permite a los empleados pagar los gastos de cuidados diurnos para sus hijos menores de 13 años o para los dependientes mayores que no son capaces de cuidarse a sí mismos necesario para permitir que un empleado trabaje. Con una FSA de cuidado de dependientes, el dinero debe estar en la cuenta del empleado antes de que pueda solicitar el reembolso.

FSA médica	FSA de cuidado de dependientes
Cubre los costos médicos, la atención de ortodoncia, odontológica y oftalmológica.	Cubre el cuidado diario para niños menores de 13 años y otros dependientes que no son capaces de cuidarse a sí mismos.
Contribución máxima del empleado: \$2700	Contribución máxima del empleado: \$5000

Dependiendo del rango de impuestos de un empleado, un empleado puede ahorrar casi un 30 por ciento en la mayoría de los gastos médicos, de salud y de cuidado de niños o ancianos. Un empleado que gana \$30 000 con una contribución a la cuenta FSA de \$2000 puede ahorrar aproximadamente \$300 en impuestos.

P: ¿Cuál es la principal diferencia entre una FSA y una HSA?

R: Con una HSA y una FSA, los titulares de cuentas hacen contribuciones deducibles de impuestos. Las HSA son de propiedad individual, mientras que las FSA son parte del plan de cafetería del empleador. Los empleadores, los miembros de la familia y cualquier otra persona pueden contribuir a una cuenta de HSA. Una FSA debe ser financiada exclusivamente a través de contribuciones del empleador o

contribuciones antes de impuestos de los empleados. Los saldos de HSA continúan hacia adelante hasta que se gastan y un empleado puede llevarse su cuenta en caso de que abandone la empresa o se jubile. Con una FSA, los fondos restantes al final del año del plan se pierden a favor del empleador.

P: ¿Hay una tarjeta de débito disponible?

R: Sí. Hay una tarjeta de débito Visa® disponible para gastos médicos elegibles, y se puede utilizar en el punto de compra o después de la atención.¹

P: ¿Qué sucede con los fondos al final del año?

- R:** El dinero no utilizado en una cuenta FSA se maneja de una de tres maneras basadas en el diseño del plan:
- Se pierde al final del año del plan
 - Una reinversión de hasta \$500 del saldo al siguiente año del plan. Los saldos restantes se pierden.
 - El período de gracia permite que los gastos en los primeros meses de un nuevo año del plan se paguen con fondos del año del plan antiguo. Los saldos restantes se pierden.

¹La tarjeta de débito Further Visa la emite The Bancorp Bank, conforme a una licencia de Visa U.S.A. Inc. y se puede usar para gastos calificados en todos los lugares en donde se aceptan las tarjetas de débito Visa.

Conozca más.

Hable con un experto en administración de gastos de atención médica.

Su representante de ventas de Further puede proporcionarle más información.

Llame al 855-363-2583 o visite hellofurther.com.

La diferencia de Further

Desde 1989, Further ha servido como un innovador de confianza de la industria, ayudando a los clientes a planificar, ahorrar y pagar los costos de atención médica. Tenemos un profundo conocimiento del diseño y administración de beneficios del plan de salud. ¿Qué significa esto para usted? Significa que usted y sus clientes obtienen:

- El mejor servicio al cliente de su clase
- Administración de ahorros de atención médica sin complicaciones
- Tasas bajas y altas tasas de interés
- Capacidades de informes, marketing y desarrollo de marca de última generación