Es importante estimar sus gastos de desembolso directo, ya que los fondos no utilizados al final del año o para el período de gracia se devolverán a su empleador.\* Utilice esta hoja de trabajo para calcular cuánto debe separar para su cuenta de gastos flexibles (Flexible Spending Account, FSA) para atención de dependientes.

|  |  |
| --- | --- |
| **Calcule sus gastos de atención de dependientes**  (El Servicio de Renta Interna [Internal Revenue Service, IRS] permite un aporte máximo de **$5,000**) | |
| **Gastos de atención de dependientes** | |
| * Guardería, jardín maternal o preescolar con licencia | $ |
| * Atención antes y después de la escuela1 | $ |
| * Campamentos de verano durante el día (no durante la noche)1 | $ |
| * Atención de personas mayores2 | $ |
| * Otro: | $ |
| **Gastos estimados de desembolso directo totales para atención de dependientes** | **$** |

|  |  |
| --- | --- |
| **Calcule sus ahorros anuales de impuestos de una FSA de atención de dependientes** | |
| Ingrese sus gastos totales de desembolso directo para atención médica de la información proporcionada anteriormente | $ |
| Ingrese su tasa impositiva3 y multiplique | x % |
| **Este es su ahorro anual de impuestos estimado con una FSA de atención de dependientes** | **$** |

**1** El IRS considera que la atención antes y después de la escuela brindada por un proveedor con licencia es atención infantil. Los campamentos de verano durante el día también se consideran atención infantil. Los gastos de campamentos de verano durante la noche y la matrícula de jardín de infantes y primer grado (o superior) generalmente no califican para el crédito para atención de dependientes.

**2** Cuando un padre mayor o discapacitado se considera dependiente en relación con sus impuestos y usted cubre más del 50 % de los costos de mantenimiento.

**3**Depende de su estado de declaración de impuestos. Si tiene alguna pregunta, consulte a su asesor tributario.

*\*Debido a la legislación de ayuda en virtud del COVID aprobada en diciembre de 2020, algunos empleadores pueden ofrecer una extensión temporal del saldo de la FSA o del período de gracia.*

X21872R03 (03/21)